

# Services & Tarifs

---

Année 2026



la prévention en action

# Sommaire

<b>VOTRE ACCOMPAGNEMENT</b>	_____	page 3
<b>VOTRE OFFRE SOCLE</b>	_____	page 6
<b>VOTRE OFFRE COMPLÉMENTAIRE</b>	_____	page 7
<b>VOTRE OFFRE SPÉCIFIQUE</b>	_____	page 8
<b>L'OFFRE DIRIGEANT NON SALARIÉ</b>	_____	page 8
<b>LE FORFAIT INTÉRIMAIRE</b>	_____	page 8
<b>SYNTHÈSE DE LA GRILLE TARIFAIRE</b>	_____	page 9



# Prévenir c'est mieux avec Aipals

Notre équipe se dévoue depuis 1959 aux femmes et aux hommes qui travaillent dans l'aire urbaine de Montpellier. Nous proposons à chaque entreprise l'accompagnement le plus adapté et le plus complet. **Nous aidons à évaluer, prévenir, réduire les risques professionnels.** Nous conduisons des actions de prévention. Nous surveillons l'état de santé de chaque travailleur. Notre unique objectif : **au travail, tous en bonne santé, pour le maintien en emploi de chacun tout au long de sa vie professionnelle.**

Découvrez notre  
accompagnement  
en 4 étapes



**Il n'y a pas que la visite médicale des salariés !**

**Notre service est là,  
au quotidien,  
pour veiller à la santé  
de vos salariés  
et à la performance  
de votre entreprise**



**CHEF  
D'ENTREPRISE**

**L'AIPALS  
PEUT AUSSI SUIVRE  
VOTRE SANTÉ  
AU TRAVAIL**



Depuis 2022,  
la loi intègre  
le suivi de votre santé

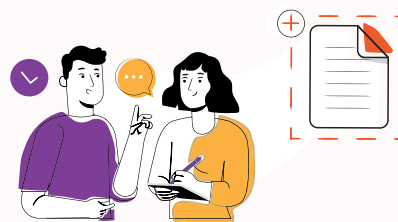
**1**



**Vous réalisez UN ÉTAT DES LIEUX**  
des risques dans votre entreprise, au moment  
de votre adhésion ou de l'appel à cotisation.

- Cette étape est essentielle :  
c'est le point de départ de votre accompagnement !
- En cas de question, contactez l'AIPALS au  
**04 28 70 08 85**

**2**



AIPALS accède à ces informations sur votre espace  
employeur. **Notre expert santé-sécurité**  
**se déplace dans votre entreprise pour**  
**compléter ce diagnostic et réaliser votre**  
**« FICHE D'ENTREPRISE ».**

Il vous recommande des actions de prévention

**3**



**Vous élaborez votre DOCUMENT UNIQUE**  
en vous appuyant sur cette  
**« fiche d'entreprise ».**

- L'accompagnement est inclus dans l'offre socle  
de base, quelque soit l'outil que vous souhaitez  
utiliser. Nos préventeurs sont joignables au  
**04 28 70 08 85**
- AIPALS vous propose un outil (payant) pour réaliser  
facilement ce DUERP.

\* Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) est obligatoire  
dans toutes les entreprises dès l'embauche du 1<sup>er</sup> salarié.  
La mise à jour annuelle est obligatoire pour les entreprises de plus de 10 salariés.



## L'AIPALS VOUS AIDE À METTRE EN PLACE DES ACTIONS DE PRÉVENTION



### Conseils

pour améliorer vos conditions de travail



### Évaluation

des risques professionnels



### Aide

à l'élaboration du DUERP



### Intervention

suite à un événement grave



### Accompagnement

pour prévenir les risques  
(psychosociaux - RPS, chimiques, troubles  
musculosquelettiques - TMS, conduite addictive, ...)



### Réalisation

des analyses métrologiques (mesures)



### Étude

d'un poste de travail



### Sensibilisation

collective aux enjeux de la prévention  
(webinaire, escape game, flash prévention, Safety Day...)



### Soutien

aux salariés en risque d'inaptitude



### Participation

à des réunions CSE/CSSCT



L'AIPALS suit  
**L'ÉTAT DE SANTÉ  
DE VOS SALARIÉS,**  
en fonction des risques  
de votre entreprise.

- par des **actions de prévention individuelles et collectives**
- par des **visites médicales** (embauche, mi-carrière, pré-reprise et reprise, à la demande...)
- par des **suivis individuels** (étude de poste, assistance sociale, psychologue, reconnaissance RQTH...)



L'AIPALS accompagne  
**LE MAINTIEN EN EMPLOI  
DE VOS SALARIÉS**

Que ce soit après une **maladie**, un **accident** ou en cas de **handicap**, notre équipe dédiée à la prévention de la désinsertion professionnelle est à votre écoute pour trouver ensemble les solutions qui permettront à votre salarié de **continuer à exercer son métier** dans les meilleures conditions.

- Écrivez à notre équipe :  
**pdp@aipals.com**

## Votre **Offre Socle**

### UN TARIF UNIQUE ET TRANSPARENT, POUR TOUS VOS SALARIÉS

Avec cette cotisation annuelle, vous bénéficiez d'un accompagnement complet en santé au travail : prévention des risques, suivi de la santé de vos équipes et prévention de la désinsertion professionnelle.

Chez Aipals, nous faisons le choix d'un tarif unique, quel que soit le type de surveillance médicale (SI, SIA ou SIR\*). Parce qu'au cours d'une carrière, les risques évoluent, nous avons choisi une cotisation simple et équitable pour tous.

**115,50 €<sup>HT</sup>**  
par salarié  
et par an

#### PROTÉGER VOS SALARIÉS ET VOTRE ENTREPRISE

- ✓ **Diagnostic des risques** de votre entreprise mis à jour au moins tous les 4 ans (fiche d'entreprise)
- ✓ Accompagnement à l'**élaboration de votre Document Unique** d'Evaluation des Risques Professionnels
- ✓ **Action de prévention primaire** - accompagnement sur un risque ou une demande d'intervention - au moins tous les 4 ans
- ✓ **Participation** d'un membre de notre équipe aux **instances représentatives du personnel** (CSE, CSST, ...)

#### SUIVRE LA SANTÉ DE VOS ÉQUIPES

- ✓ **Suivi de l'état de santé de vos salariés**, selon leur âge, leur état de santé, leur métier et les risques auxquels ils sont exposés (respect des visites légales)
- ✓ **Réaliser des bilans de santé** selon les expositions (bilan biologique, audiogramme, visiotest, spirométrie...)
- En option, le **suivi individuel de l'état de santé du dirigeant** d'entreprise, pour faire un point tant sur sa santé que celle de son entreprise

#### ÉVITER LA PERTE DE COMPÉTENCES

- ✓ **Analyse de la situation du salarié** avec la cellule PDP\*\* et en lien avec le pôle prévention (médecins, infirmiers, ergonomes, ...)
- ✓ **Accompagnement social des salariés** qui présentent un risque de désinsertion professionnelle (psychologue du travail, assistant social, conseiller Cap Emploi)
- ✓ **Accompagnement pluri-partenaires** (CARSAT, CAP EMPLOI, ...) dans le cadre de notre cellule PDP
- ✓ **Sensibilisations collectives** à destination des dirigeants et salariés de l'entreprise

**En savoir +  
sur votre Offre  
Socle**



## Autres **éléments de tarif de base**

<b>TEMPS DE PRÉSENCE INFÉRIEUR À 1 MOIS</b>	Pour les nouveaux salariés, dont le temps de présence dans votre entreprise est < à 1 mois et n'a pas fait l'objet d'une visite médicale	Offert
<b>ABSENTÉISME À LA VISITE</b>	Absence à une visite médicale non excusée dans un délai maximum 48h à l'avance	50 € HT
<b>ABSENCE DE DÉCLARATION ANNUELLE DES EFFECTIFS</b>	En cas d'absence de déclaration sur la période ouverte, la facturation sera majorée de 15 % sur la base de l'effectif connu	15% HT
<b>RADIATION POUR NON PAIEMENT</b>	En cas de radiation pour non paiement, des frais de réactivation de compte sont facturés	100 € HT

\* Surveillance Individuelle Générale (SI), Surveillance Individuelle Adaptée (SIA) ou Surveillance Individuelle Renforcée (SIR)

\*\* Prévention de la Désinsertion Professionnelle

## Votre **Offre Complémentaire**

Cette offre complémentaire peut-être déployée à tout moment, sur simple demande. Elle fera l'objet d'une facturation additionnelle à votre cotisation de base.

- PERSONNE COMPÉTENTE SANTÉ-SÉCURITÉ**

L'employeur doit désigner un ou plusieurs salariés compétents pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels de l'entreprise. Si l'entreprise n'a pas la compétence en interne, l'employeur peut faire appel aux professionnels du Service de Prévention et de Santé au Travail (cf. Art. L4644-1 du code du travail), dont les missions et le temps sont à définir avec l'AIPALS. *Engagement sur une période de 1 an.*

**400 € HT / demi-journée  
700 € HT / journée**
- SENSIBILISATION AUX RISQUES PROFESSIONNELS**

Vous souhaitez engager vos salariés dans la prévention des risques en organisant des sensibilisations ? Notre équipe se déplace dans votre entreprise pour mener des sensibilisations en lien avec votre cœur de métier. Différents formats sont disponibles : sensibilisation, atelier, escape-game,... *(hors interventions prévues dans l'« Offre Socle »)*

**500 € HT / demi-journée\*  
900 € HT / journée\***

\* prix majoré de 100€ HT si mobilisation de notre camion de formation
- INTERVENTIONS SPÉCIFIQUES**

Vous souhaitez mettre en place une intervention non comprise dans le forfait de base (analyse de risque approfondie, ...) ? N'hésitez pas à vous rapprocher de notre équipe pour établir un devis précisant les modalités de l'intervention.

**80 € HT / heure**
- NOA, VOTRE CO-PILOTE**  
DOCUMENT UNIQUE & PRÉVENTION

**à partir de 97 € HT / an**

**Avec NOA, vous ne partez plus d'une page blanche.**  
Cet outil en ligne vous permet de créer, mettre à jour et suivre votre Document Unique en quelques clics, tout en restant connecté à AIPALS.

**Concrètement, qu'est-ce que NOA change pour vous ?**

  - ✓ **Vous gagnez du temps** : NOA vous guide étape par étape, avec des suggestions adaptées à votre secteur d'activité.
  - ✓ **Vous êtes en règle** : les mises à jour, l'historique des versions et les preuves de vos actions sont tracés automatiquement, en conformité avec la loi.
  - ✓ **Vous passez à l'action** : NOA transforme vos risques en plan d'actions priorisé, facile à partager avec vos équipes.
  - ✓ **Vous n'êtes pas seul** : nos conseillers prévention peuvent accéder à votre NOA et vous accompagner pour affiner le diagnostic et les actions.

EFFECTIFS	TARIF ANNUEL
Vous avez moins de 11 salariés	97 € HT
Vous avez plus de 10 salariés	147 € HT

## Votre **Offre Spécifique**

### À DESTINATION DES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS

Vous êtes travailleur indépendant ? Profession libérale ? ... et vous vous souciez de votre santé et des possibles impacts de votre travail sur celle-ci ? L'AIPALS vous propose de mettre en place un accompagnement en lien avec votre état de santé. Ce suivi est déclenché sur affiliation de votre part sur l'espace adhérent **aipals.com**, comme pour l'ensemble des travailleurs que nous accompagnons.

Cet accompagnement vous permet ainsi de rencontrer un professionnel de santé de notre équipe, mais également de faire un point sur votre poste de travail.

**115,50 € HT**  
par an

## Le **forfait dirigeant** non salarié

À l'AIPALS, nous comprenons que pour faire prospérer votre entreprise, il est crucial de commencer par prendre soin de vous. En tant que chef d'entreprise, votre santé et votre bien-être sont les fondations de votre réussite professionnelle. C'est pourquoi nous vous offrons une opportunité unique de vous consacrer à la fois à votre santé individuelle et au bien-être global de votre entreprise.

Notre approche innovante vous permet de rencontrer votre médecin du travail pour discuter de votre état de santé, de vos projets d'entreprise et de la prévention des risques professionnels associés. Vous bénéficiez ainsi d'un accompagnement personnalisé qui prend en compte à la fois votre bien-être individuel et les besoins de votre entreprise.

Le tout, à un tarif de seulement 59 euros. À l'AIPALS, nous sommes convaincus que chaque chef d'entreprise mérite une attention personnelle pour prospérer tant sur le plan professionnel que personnel. Rejoignez-nous dès aujourd'hui pour investir dans votre santé et l'avenir florissant de votre entreprise.

**59 € HT**  
par an

## Le **forfait intérimaire**

Comme tout autre salarié, l'intérimaire doit faire l'objet d'un suivi individuel de son état de santé. Il comprend, selon les cas, une visite d'information et de prévention réalisée par un professionnel de santé ou bien un examen médical d'aptitude avant son affectation au poste de travail réalisé par le Médecin du travail.

Il n'est pas nécessaire de réaliser une nouvelle visite médicale avant une nouvelle mission si l'ensemble des conditions suivantes sont respectées, à savoir :

- le personnel de santé a pris connaissance d'une attestation de suivi ou bien d'un avis d'aptitude délivré pour un même emploi dans les deux années précédant l'embauche ;
- le travailleur est appelé à occuper un emploi identique présentant des risques d'exposition équivalents ;
- aucun avis médical proposant des mesures individuelles d'aménagement, d'adaptation ou de transformation du poste de travail ou avis d'inaptitude n'a été émis au cours des deux dernières années.

Ces trois conditions sont cumulatives. Dès lors qu'une de ces conditions n'est pas remplie (par exemple, si l'emploi occupé n'est pas identique à celui précédemment occupé), une nouvelle visite doit alors être pratiquée par un professionnel de santé.

**115,50 € HT**  
par visite

La facturation des visites de nature médicale pour les salariés intérimaires s'effectue mensuellement, sur base des convocations réalisées sur la période.

Toute visite non honorée, suite à une absence non excusée dans les 48h, sera facturée au tarif plein. Merci de bien vouloir décommander le rendez-vous médical au plus tôt, si l'intérimaire venait à avoir un empêchement.



## Grille tarifaire synthétique

### OFFRE SOCLE DE SERVICE

<b>COTISATION ANNUELLE PAR SALARIÉ,</b>	<b>115,50 € HT / salarié / an</b>
---	-----------------------------------

### OFFRE COMPLÉMENTAIRE

<b>PERSONNE COMPÉTENTE SANTÉ-SÉCURITÉ</b>	<b>400 € HT / demi-journée</b> <b>700 € HT / journée</b>
<b>SENSIBILISATION AUX RISQUES PROFESSIONNELS</b> <small>* prix majoré de 100€ HT si mobilisation de notre camion de formation</small>	<b>500 € HT / demi-journée*</b> <b>900 € HT / journée*</b>
<b>INTERVENTIONS SPÉCIFIQUES</b>	<b>80 € HT / heure</b>
<b>NOA - ABONNEMENT OUTIL DOCUMENT UNIQUE</b>	à partir de <b>97 € HT / an</b>

### OFFRE SPÉCIFIQUE

<b>ACCOMPAGNEMENT DES INDÉPENDANTS</b>	<b>115,50 € HT / an</b>
--	-------------------------

### AUTRES

<b>FORFAIT DIRIGEANT NON SALARIÉ</b>	<b>59 € HT / an</b>
<b>FORFAIT INTÉRIMAIRE</b>	<b>115,50 € HT / visite</b>
<b>TEMPS DE PRÉSENCE INFÉRIEUR À 1 MOIS SANS VISITE</b> <small>Pour les nouveaux salariés, dont le temps de présence dans votre entreprise est inférieur à 1 mois et n'a pas fait l'objet d'une visite médicale</small>	<b>Pas de facturation</b>
<b>ABSENTÉISME À LA VISITE</b> <small>Absence à une visite médicale non excusée dans un délai maximum 48h à l'avance</small>	<b>50 € HT / visite</b>
<b>ABSENCE DE DÉCLARATION ANNUELLE DES EFFECTIF</b> <small>En cas d'absence de déclaration sur la période ouverte, la facturation sera majorée de 15 % sur la base de l'effectif connu</small>	<b>+ 15% HT</b>
<b>RADIATION POUR NON PAIEMENT</b> <small>En cas de radiation pour non paiement, des frais de réactivation de compte sont facturés</small>	<b>100 € HT</b>

Pour les entreprises de plus de 10 salariés, nous vous invitons à respecter les échéances inscrites sur la facture annuelle, pour lisser votre règlement tout au long de l'année.

Il n'y a pas de facturation des nouveaux salariés déclarés sur l'espace adhérent sur les mois de novembre et de décembre, chaque année. Ces salariés seront facturés sur l'année suivante.

**Vous avez des interrogations ?**

Notre équipe reste à votre disposition.

N'hésitez pas à nous contacter  
au **04 28 70 08 85**

ou écrivez-nous à  
**contact@aipals.com**

**aipals.com**